



Horizont

Munkahelyi online felmérési és értékelési rendszer



Vezetői összefoglaló

A szervezeti teljesítmény fenntarthatósága és az innováció a vállalatok előtt álló egyik legnagyobb kihívása. Ehhez elengedhetetlen a meglévő munkaerő képzése, megtartása, valamint a munkaerőutánpótlás folyamatos biztosítása, melyhez a menedzsment valós képpel kell bírjon szervezete állapotáról, a szervezeti egységek együttműködésének hatékonyságáról, a teljesítményt meghatározó egyéni kompetenciák szintjéről.

Az olyan kulcsfontosságú információk mérése, mint a vezetők elkötelezettsége és felkészültsége, a munkatársak elégedettsége vagy elvárásaiknak nyomon követése, ma már elengedhetetlen ahhoz, hogy egy cég élete hosszútávon, biztos alapokon nyugodhasson.

Erre nyújt jó eszközt az egyre népszerűbb 360 fokos, kompetencia alapú értékelési rendszer. Több évtizedes szakmai gyakorlattal bíró szervezeti tanácsadók munkáját és tapasztalatát ötvöztük modern informatikai megoldásokkal. A Ponte Horizont egy olyan informatikai rendszer, amelynek célja a 360, 270 és 180 fokos kompetenciafelmérések lebonyolítása. Ezen túlmenően a Horizont különálló modulja lehetővé teszi, hogy elégedettségi felmérést ill. külső és belső ügyfélelégedettségi kérdőívet állítsunk össze. A kérdéscsoportok és kérdések és kompetenciák szabadon szerkeszthetők, nem adott készlettel dolgozunk, hiszen minden szervezet egyedi.



180/270/360 fokos
értékelés



Külső és belső
ügyfélelégedettségi
felmérések



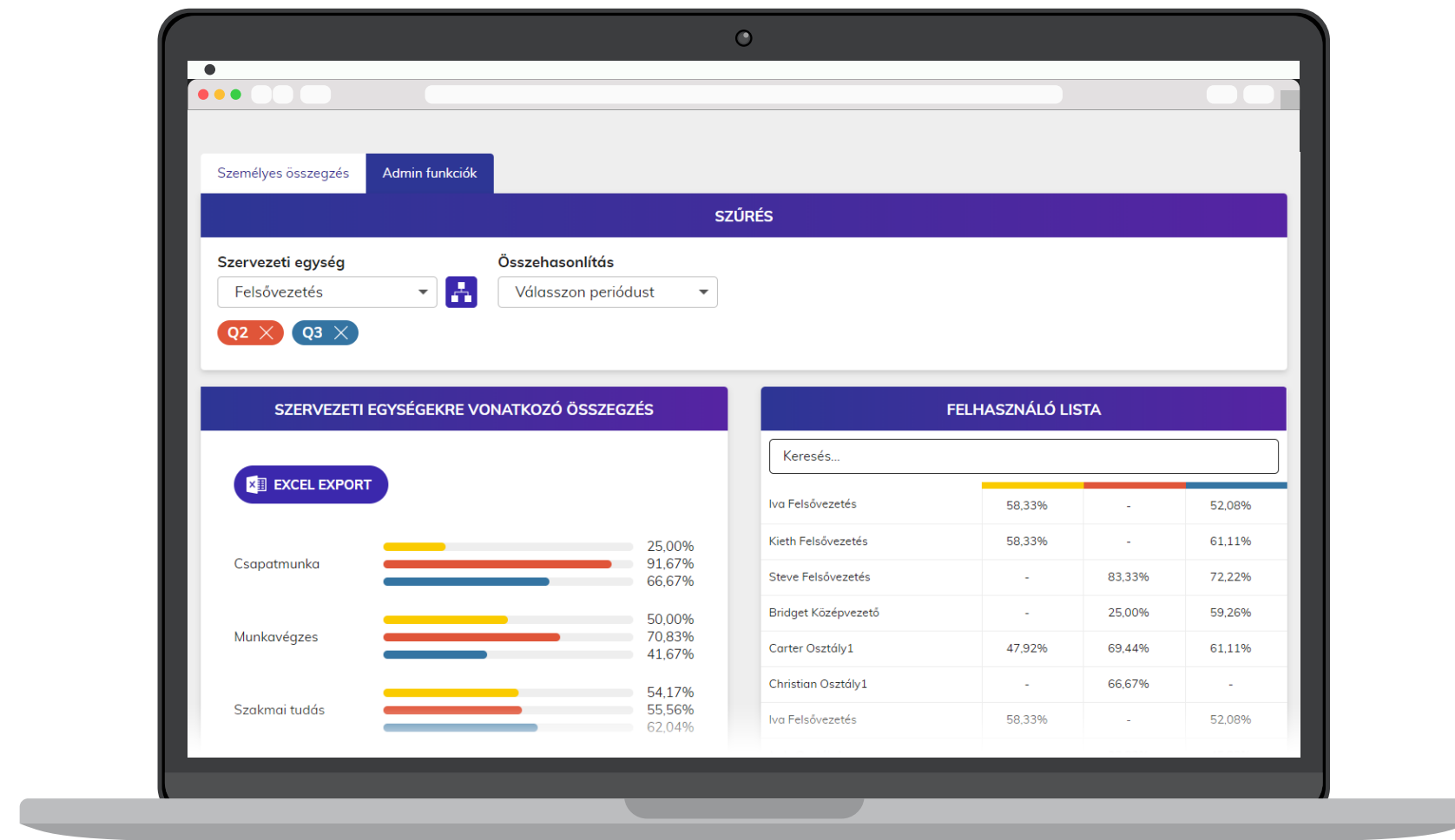
Munkahelyi
elégedettségi
felmérések



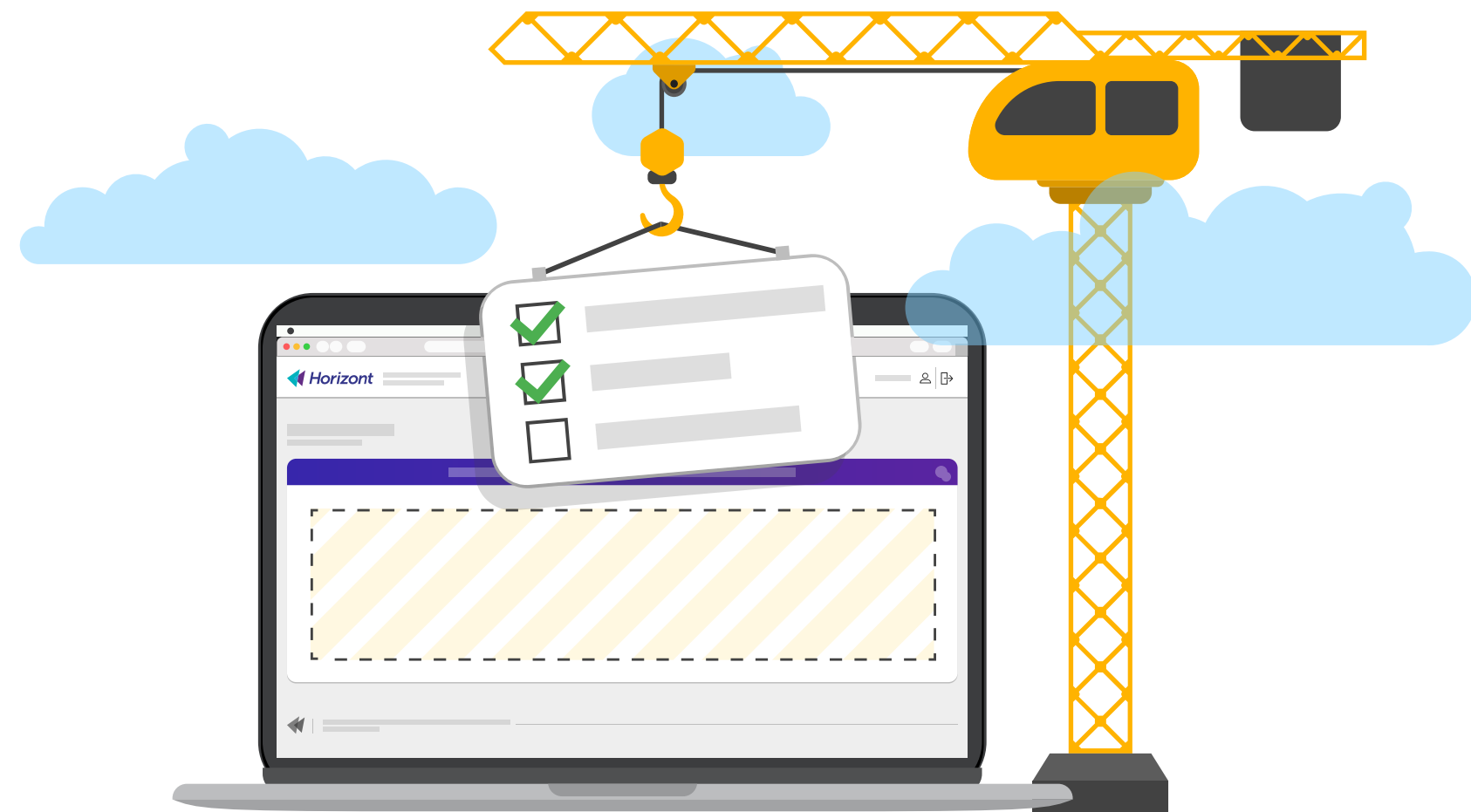
Szervezeti kultúra
felmérése

A Horizont felhasználási területei

- Kulcsmunkaerő megtartása
- Átszervezések, leépítések adat alapú megtervezése
- Vezetői kompetenciák mérése és fejlesztési irányainak feltárása
- Adat alapú képzési és fejlesztési tervek felállítása
- Humánirányú ráfordítások hatékonyságának visszamérhetősége
- Vezetői valós teljesítmény menedzsment és információs rendszer
- A teljesítmény mutatók és a kompetenciák szinkronizálása
- Fluktuáció csökkentése
- Megadott kompetencia-mátrix alapján projekt-teamek összeállítása
- Digitalizált platform



Horizont flexibilitás

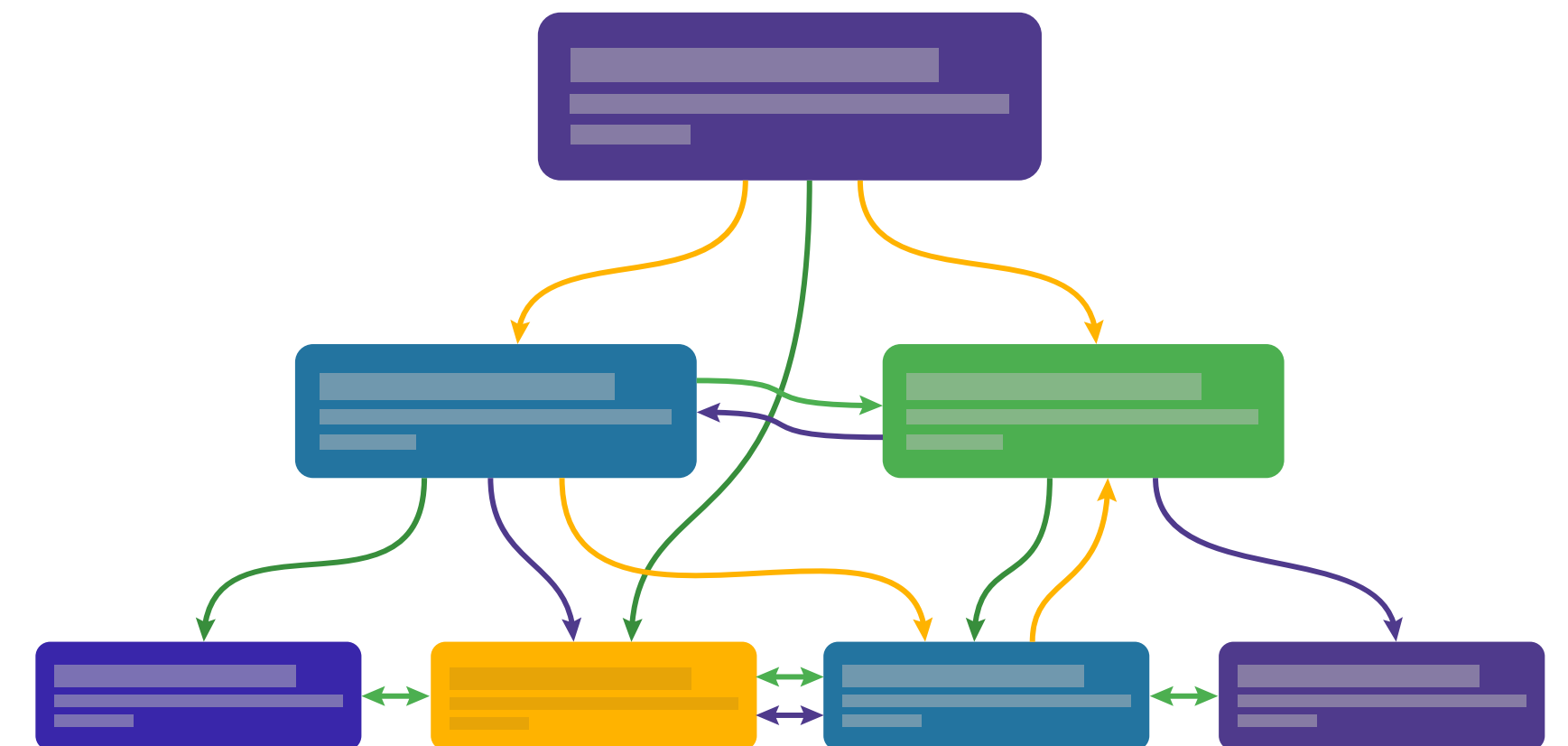


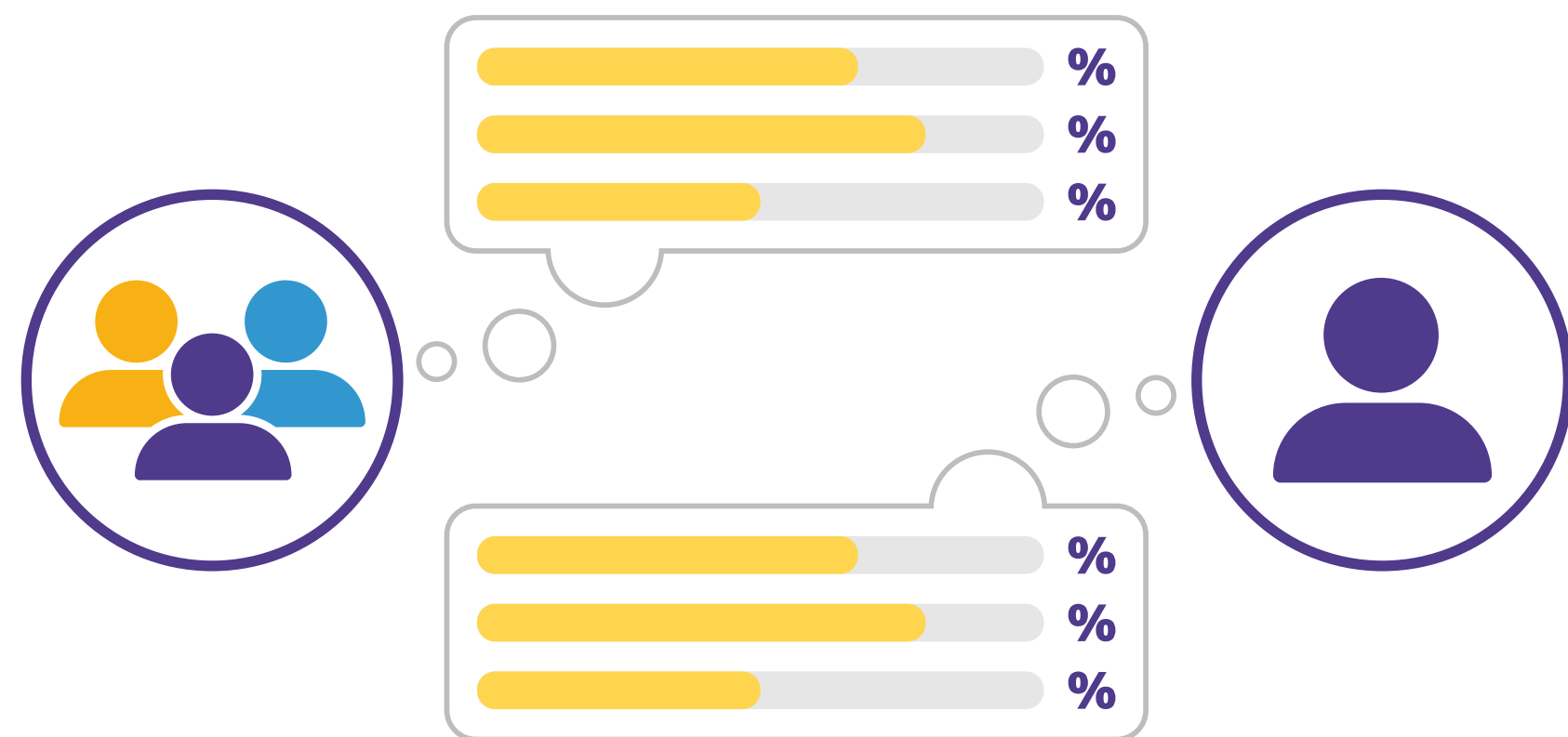
Horizont flexibilitás

Személyes hangvételő, könnyen kezelhető felületek és üzenetek, egyszerű és kényelmes használat mindenki számára.

Valós vagy logikai szervezeti hierarchia leképezése

Biztosítani tudjuk az integrációt más rendszerekkel (pl. AD), de valós illetve logikai szervezeti egységek felvitelére is teljes körű lehetőség nyílik. A jogosultságok teljes körűen és szabadon állíthatók.



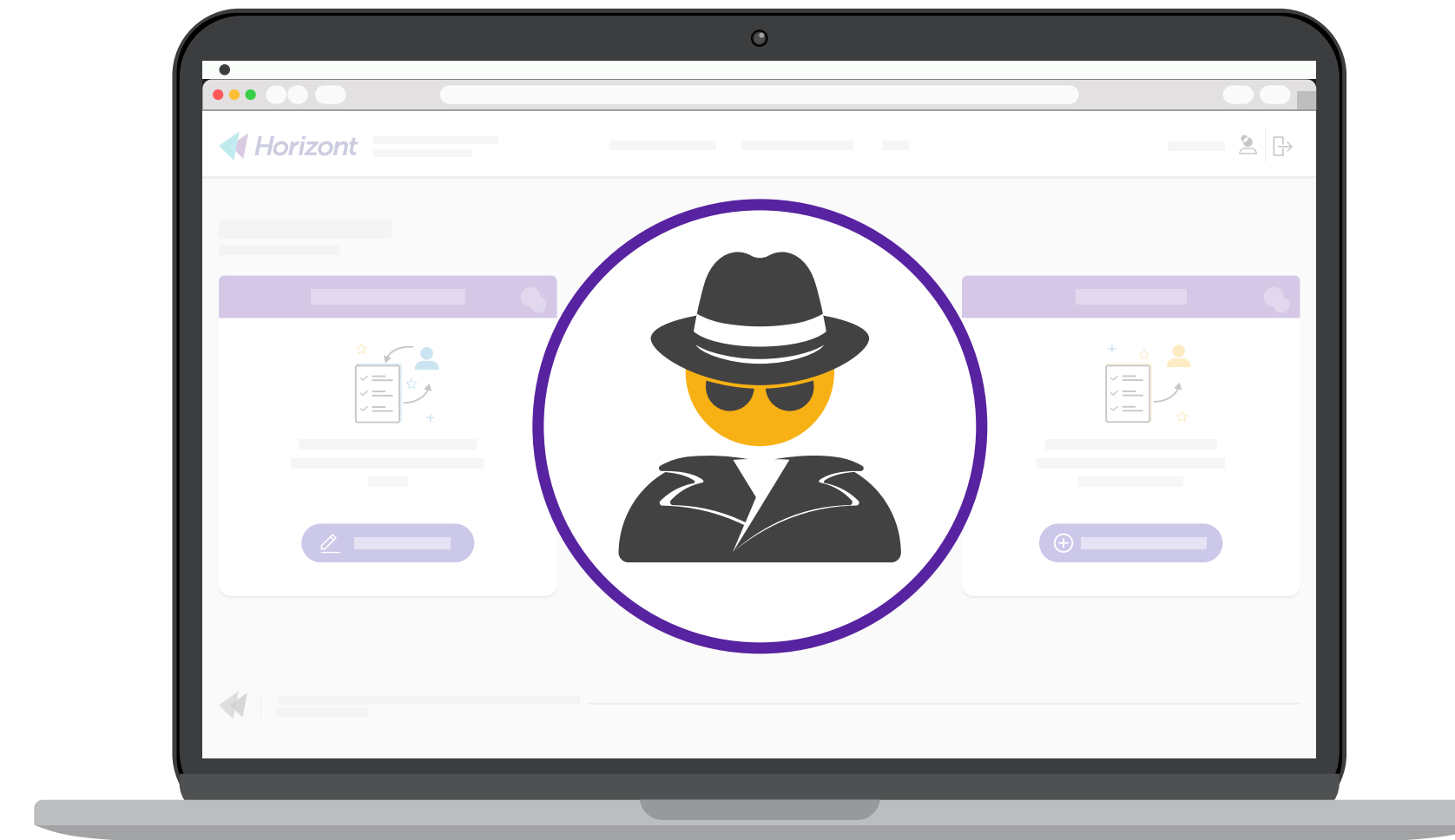


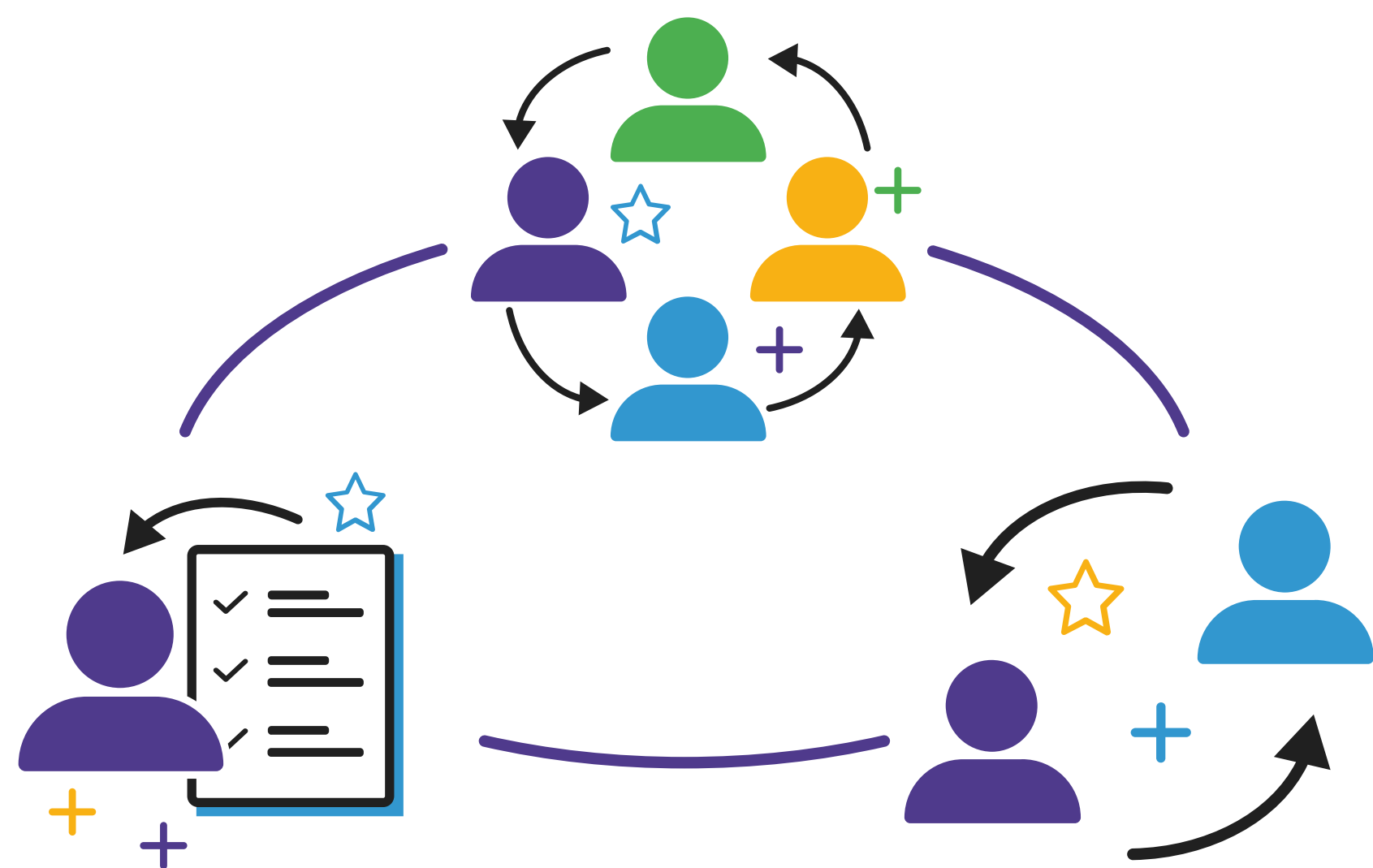
Céges és egyéni több szintű riportok lekérdezése

A szervezet részére kommunikálható, vezetői cselekvési tervek alapjául szolgáló riportok elkészítése. A felmérések eredményeinek láthatóságát külön céges hierarchiától függetlenül is szabályozhatjuk.

Teljes anonimitás biztosítása (opcionálisan)

A Horizont lehetőséget nyújt teljes anonimitással vagy névvel vállalt értékeléseket beküldeni ill. e kettő kombinációja is megvalósulhat.



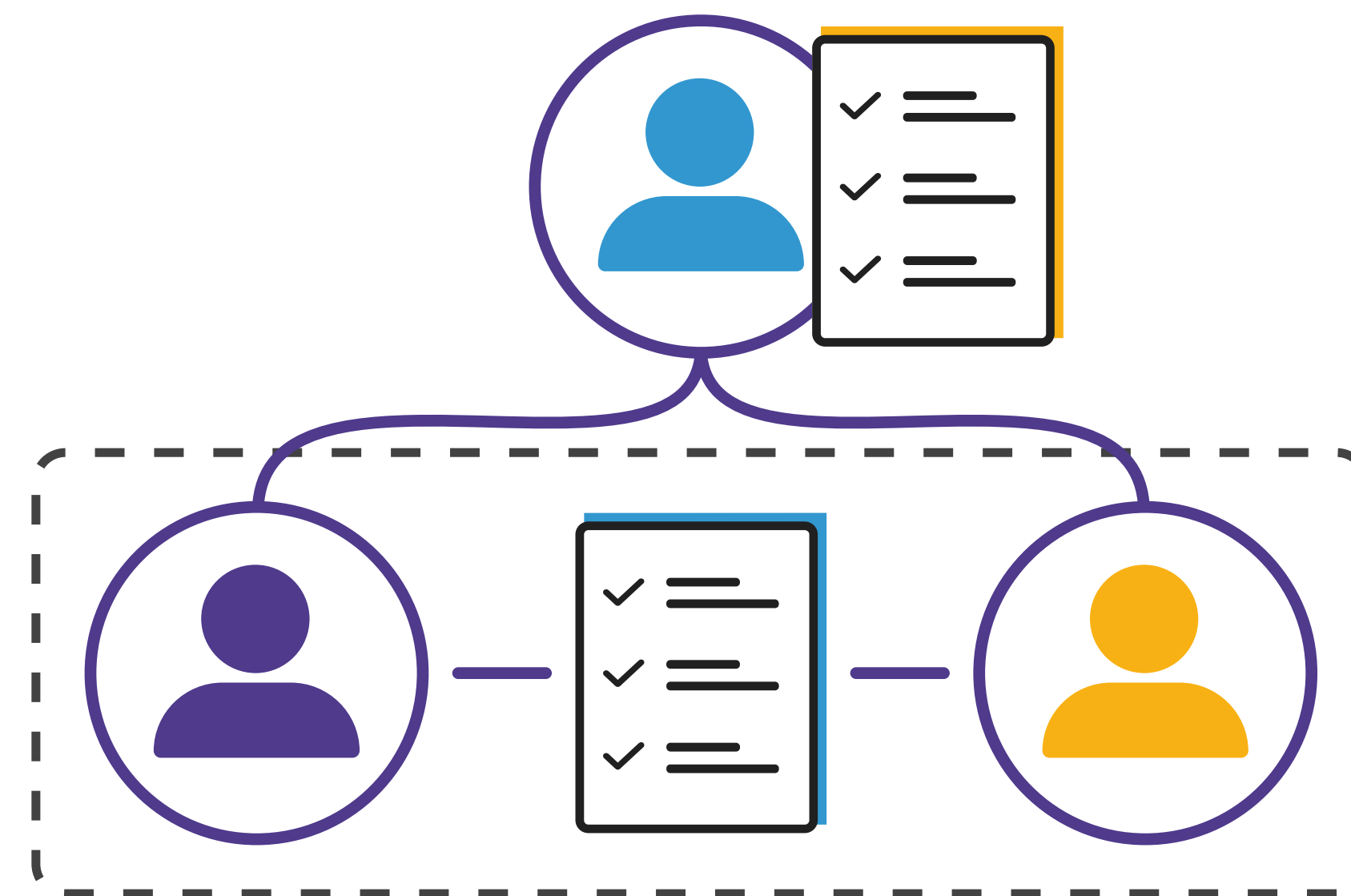


Igény esetén kombinált módszertani eljárások alkalmazása (interjú, fókuszcsoport, kérdőív)

Több évtizedes szakmai gyakorlattal bíró szervezeti tanácsadók segítik ügyfeleinket, hogy a lehető legpontosabb képet kapják cégükről.

Szükség esetén differenciált kérdéssor, eltérő területek, illetve szervezeti szintek vizsgálatára

A felmérendő kompetenciákat (szervezeti, munkatársi, vezetői, stb.) a céggel közösen határozzuk meg, nem adott készlettel dolgozunk.



Köszönjük a figyelmet, megtisztelő kérdése esetén,
kérem, vegye fel velünk a kapcsolatot!

A rendszer KEF-en keresztül rendelhető



Ponte.hu Kft.

📍 (+36 1) 373 0733

🌐 www.ponte.hu

☎ 1134 Budapest, Váci út 19. ✉ info@ponte.hu
Panoráma Ház 3. emelet